



De Wissel vzw en Huize Levensruimte zoeken samen een

Verantwoordelijke/Verantwoordelijken

voor

De Shelter (60%) in Kessel-Lo

en

Residentiële Gezinsbegeleiding (40%) in Averbode

De Shelter is een samenwerkingsinitiatief van de vzw's Amber, Monte Rosa en De Wissel dat gericht is op jonge kwetsbare (zwangere) gezinnen. In de Shelterwoonentiteiten in Kessel-Lo kunnen een viertal gezinnen een intensieve (therapeutische) begeleiding met gezinsverblijf ervaren. In de mobiele gezinsbegeleiding begeleidt de Shelter een aantal gezinnen en hun netwerk aan huis. Dit kan ook voor gezinnen die niet in de Shelter verbleven.

Residentiële Gezinsbegeleiding is een werking binnen Huize Levensruimte. Binnen de residentiële gezinsbegeleiding (RGB) verblijven zowel het kind als het gezin. Samen met hen wordt (intensief) geoefend. De begeleiding kenmerkt zich als een **mengvorm van residentiële opvang en intensieve gezinsbegeleiding**, waarbij er op het hele gezin appèl gedaan wordt om de problematische situatie aan te pakken.

Voor deze beide vacatures kan gekandideerd worden als een geheel (100%) of voor beide afzonderlijk (60%, resp.40%)

De job(s):

- Je coördineert en leidt het teamproces en neemt expliciet het procesmatig functioneren van de beide teams als uitgangspunt. Je optimaliseert het werkklimaat en ondersteunt kwaliteitsvolle begeleiding.
- Je draagt de gedelegeerde personeelsverantwoordelijkheid naar de medewerkers.
- Je coacht het team / de teams en de individuele begeleiders in hun functioneren. Dit krijgt situationeel vorm in het onthalen, delegeren, motiveren, stimuleren, begrenzen en bijsturen van de teamleden.
- Je bent verantwoordelijk voor het dagelijkse functioneren van de afdeling /afdelingen, de goede gang van zaken in het huis, regels en structuren... De werkomstandigheden en -organisatie ondersteunen de ontplooiing van elk personeelslid en de hulpverlening die geboden wordt aan de gezinnen en hun context.

- Je draagt bij tot de verdere ontwikkeling en vernieuwing van beide werkingen. Je verkent en verdiept de samenwerking tussen beide werkingen, samen met de pedagogisch verantwoordelijken van Huize Levensruimte en De Wissel.
- Je werkt op een constructieve manier samen met de interne en externe diensten en vertegenwoordigt de afdeling binnen De Wissel en/of Huize Levensruimte.
- Je onderschrijft de basisvisie van De Shelter/De Wissel en Huize Levensruimte en je hebt voeling met wat er leeft in de sector en met maatschappelijke tendensen.

Jij:

- Je hebt ervaring in het werken in en met teams en in coaching van mensen.
- Je werkt verbindend, je bent graag tussen mensen, brengt rust en je bent positief ingesteld.
- Je maakt graag en vlot contact met mensen en organisaties.
- Je bent ondernemend- handen uit de mouwen- en je hebt administratieve en organisatorische talenten.
- Je voelt je verantwoordelijk.
- Je bent betrokken in en geëngageerd voor een diverse en rechtvaardige samenleving.
- Je bent empathisch en communicatief.
- Je bent flexibel.

Wij vragen:

- basisopleiding: bachelor in menswetenschappelijke richting. We willen evenwel ook andere diploma's/invaliditeiten en ervaring bekijken die een toegevoegde waarde kunnen betekenen voor het werk en de organisatie.
- ervaring in het omgaan met ouder/kind, bij voorkeur bij baby's en peuters/kleuters.
- kennis van het Infant Mental Health denken is een pluspunt.
- ervaring in procesmatig, situationeel leidinggeven en coördineren, bij voorkeur zowel vanuit mobiele als verblijfscontext.
- ervaring in netwerkvorming en representatie.
- een handen uit de mouwen mentaliteit.
- (situationeel) leidinggevende capaciteiten en bereid zijn in team samen te werken met alle medewerkers van de voorziening.
- bereid tot bijkomende vorming.
- bereid tot occasioneel avondwerk en permanentieopdracht, te verdelen ook over weekends
- rijbewijs

Wij bieden:

- Een contract van onbepaalde duur.
- 60% voor de Shelter (als werkgever De Wissel vzw) en 40% voor Residentiële Gezinsbegeleiding (als werkgever Huize Levensruimte vzw).
- Boeiende (nieuwe) job of jobs in twee kleine groeiende teams binnen waardegedreven organisaties.
- Leer-en groeikansen.

- Verloning volgens beschrijving en barema PC 319.01, B1Abis, aan door Agentschap Opgroeien aanvaarde anciënniteit.

Sollicitatieprocedure:

- We kijken je kandidatuur met CV en motivatiebrief (in PDF) tegemoet, uiterlijk op 21 juni 2021
- Elke kandidaatstelling is te mailen naar komenwerken@wissel.be en personeelsadministratie@huizelevensruimte.be, met als onderwerp 'vacature verantwoordelijke de Shelter-RGB'
- Mocht je vragen hebben twijfel zeker niet om vrijblijvend contact op te nemen met helen.debrauwere@wissel.be of lien.vandoren@huizelevensruimte.be. Meer uitleg wordt met graagte gegeven.
- Gelieve in je schrijven duidelijk te vermelden of je solliciteert voor de 100% tewerkstelling of voor een van beide vacatures.
- Na de brievenselectie volgt een schriftelijke opdracht
- Eerste ronde van de selectiegesprekken zal plaatsvinden in de week van 21.06.21
- Tweede ronde zal doorgaan in de week van 28.06.21

Extra info:



<https://www.wissel.be/afdelingen/de-shelter>

en

https://www.huizelevensruimte.be/Huize_Levensruimte/Ons_aanbod/Residentiele_gezinsbegeleiding

De Wissel en Huize Levensruimte willen de samenleving zo goed mogelijk weerspiegelen. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, afkomst, geloof of handicap.

Bijlage / Verdere toelichting

Hoofdopdracht 1:

- Coördinatie van de werking, het team en de rollen van de teamleden
- Plannen, leiden en structureren van de teamvergadering, inhoudelijke teams (in samenspraak met de trajectbegeleider), opvolging van de gemaakte afspraken
- Individuele coaching van de teamleden, te beginnen bij een warm onthaal bij de start, door onder meer regelmatige babbels, functioneringsgesprekken, evaluatiegesprekken, ...
- Verantwoordelijk voor de personeelsbezetting, aanwervingen, de uurroosters en permanentieregeling.
- Zet zich in voor goede praktische, materiële werk- en leefomstandigheden, de logistieke ondersteuning en de dagelijkse financiële opvolging
- Eindverantwoordelijke voor de vrijwilligers
- Kwaliteitsbeleid
- Brugfunctie tussen afdeling en intern beleid van de organisatie

Hoofdopdracht 2:

- Representatie en positionering in het externe hulpverleningsnetwerk en de samenleving
- Vertegenwoordigt de werking op sectorniveau (directiecomité CIG, Huis van het Kind, stuurgroep Werf 2/Zorggarantie, Agentschap Opgroeien, ...)
- Onderhoudt contacten gericht op voorstelling, positioneren en/of structurele samenwerking
- Neemt deel aan relevante netwerkvergaderingen, studiedagen.