

## Dank

Beste lezer,

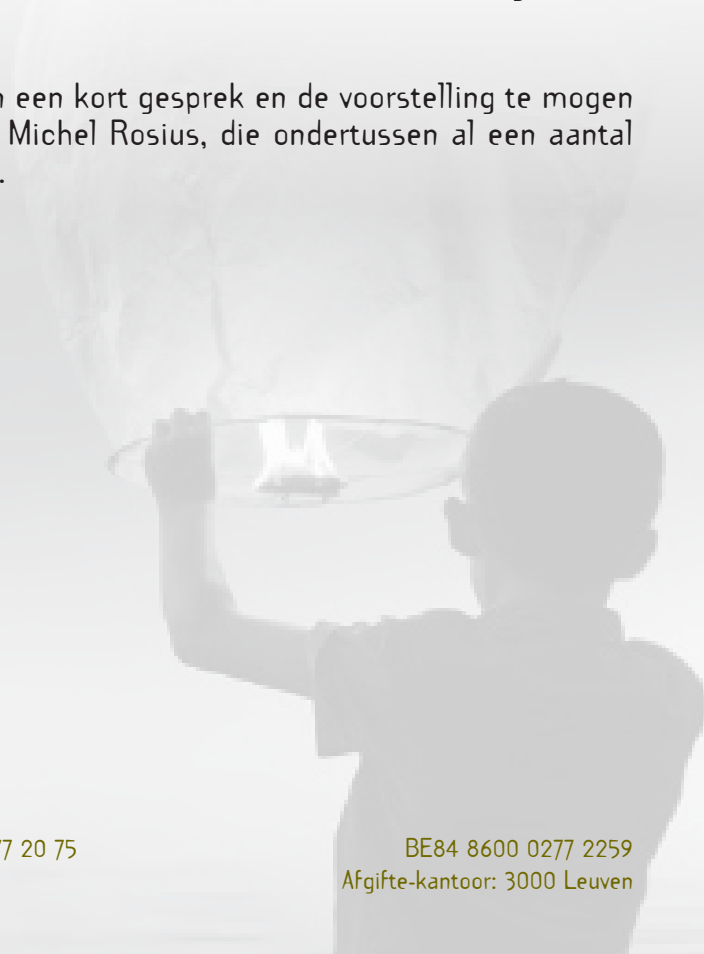
Hierbij het laatste nummer van dit jaar. Tijd dus om jullie te danken voor alle steun die u ons het voorbije jaar weer betuigde, door uw aanwezigheid op een evenement, uw financiële bijdrage, uw schenking, of gewoon, door in gedachten bij ons te zijn. Steun, waaruit wij elke dag weer de nodige energie putten om er voluit voor te kunnen blijven gaan.

Wij willen u niet alleen danken, wij willen ieder van u ook een fijne eindejaarsstijd toewensen en hopen voor u en uw naasten dat 2024 vreugdevol en in goeie gezondheid mag verlopen.

Wij willen u op de hoogte brengen dat Elly, die in oktober 2022 werd aangesteld als directie ter opvolging van Luc, ervoor koos om de functie niet verder uit te oefenen en de organisatie verliet in februari.

Tegelijk zijn we erg verheugd u een verslagje van een kort gesprek en de voorstelling te mogen brengen van onze nieuw aangestelde directeur, Michel Rosius, die ondertussen al een aantal maanden het roer van onze organisatie overnam.

Wij wensen u veel leesplezier.





Michel, jij bent sinds het voorjaar directeur van Levensruimte. Jij maakte wel al eerder kennis met de organisatie, nl. vanuit Vocabis, dat jijzelf in 2017 oprichtte.

Op de website [www.vocabis.be](http://www.vocabis.be) vind ik volgende informatie over jou terug:

‘Michel Rosius is gegradueerde in de orthopedagogie en systeemtherapeut. Hij was 24 jaar actief in de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector als hulpverlener en als beleidsverantwoordelijke. Tijdens deze periode was hij werkzaam in verschillende rollen; zowel als teamlid, als leidinggevende in het middenkader en als directeur van een organisatie met een honderdtal medewerkers. Vanuit opleiding en ervaring is hij erg geboeid in communicatie en interacties tussen mensen en hoe dit professioneel beïnvloed kan worden, zodat organisaties het verschil maken, zowel voor de cliënten als voor de medewerkers.’

Als consultant is Michel ‘vooral actief rond thema’s als coaching, leidinggeven, communicatie, samenwerking. Begeleiding van teams en van leidinggevenden (zowel in groep als in individuele coaching) is zijn actieterrein. Vanuit deze praktijk kwam steeds meer de organisatiecontext in beeld. Het begeleiden van organisaties in hun ontwikkeling werd steeds meer onderdeel van zijn praktijk.

Het systemisch referentiekader is steeds een rode draad om ontwikkeling van individuele medewerker, team en organisatie te beïnvloeden. Vertrekpunt is steeds dat mensen en organisaties over krachten en talenten beschikken die tot oplossingen en groei leiden.’

**Als directeur doe je het dagelijks beleid van Huize Levensruimte. Waar leg jij accenten?**

Als directeur is het mijn opdracht te zorgen dat de organisatie haar doelen realiseert. Dit betekent dat ik, steunend op de identiteit van de organisatie enerzijds moet sturen op dat kader en anderzijds moet faciliteren dat de verschillende teams in de organisatie de ruimte en de ondersteuning krijgen om hun opdracht maximaal te realiseren. Hiertoe hanteer ik als tool de professionele norm. Een kader, dat geldt voor alle medewerkers in de organisatie.

**Professionele norm Huize Levensruimte**

ER ZIJN OMDAT JIJ HET BENT/ OMDAT JIJ HET BENT ER ZIJN

|   |                      |   |
|---|----------------------|---|
| <p><b>Wat belof je aan wie?</b><br/>                 Samen met omgeving een (opvoedings)situatie creëren zodat jongere/kind ontwikkelingsstaken kan volbrengen en over voldoende groeikansen beschikt<br/>                 41 plaatsen residentieel, 45 CB , 10 CBbr, 2 modules ondersteuning</p>   |                      |   |
| <p><b>Relevante regels, procedures, beschikbare middelen ingezet volgens afspraken</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• relevante wetgeving</li> <li>• relevante regels</li> <li>• procedures</li> <li>• afspraken</li> </ul> <p>zijn gekend &amp; worden toegepast.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Effecten vanuit de toepassing worden terug gekoppeld</li> <li>• Gepast inzetten van middelen</li> </ul> | <p>EIGENAARSCHAP</p> | <p><b>Samenwerkingsverwachtingen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Je spreekt mekaar aan op het professioneel handelen</li> <li>• Overleg is doelgericht en kent heldere besluiten</li> <li>• Je biedt en vraagt hulp waar nodig</li> <li>• Conflicten worden aangepakt en opgelost</li> </ul> |
| <p><b>Criteria vanuit de visie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Dialogoemodel</u></li> <li>• Persoonlijke ontmoeting / betrouwbare volwassene</li> <li>• Competentiegericht</li> <li>• Belevingsgericht</li> <li>• Systeemgericht</li> <li>• oplossingsgericht</li> </ul>  |                      |   |
| 2   | 1                    | 3   |
|   | 5                    |   |
| 4   |                      |   |

### **1 - sturingskader**

- - samen op weg gaan, het is nooit af, het is een ambitie, samen in ontwikkeling zijn.
- - een kompas ,
- - Vertrekt vanuit de organisatie Ambitie

### **2 - wat je moet weten binnen de job**

- De MW stemt zijn gedrag hierop af
- De MW geeft het aan als regels, afspraken, procedures in de weg zitten bij de uitoefening van de job
- MWs mogen de LG bevragen over de criteria als zij bv vinden dat een criterium niet goed toegepast wordt of als ze het niet begrijpen.
- Middelen - ook aantal uren per team, aantal MWs,....

### **3 - hoe je samenwerkt met je team, de andere collega's binnen de organisatie en met derden.**

### **4 - criteria vanuit de VISIE**

### **5 - het teamverhaal**

- - HOE

### **Tips**

- Dit kader is van toepassing op alle functies binnen Huize Levensruimte
- LG bevroegd welke dingen goed lopen en welke minder + welke acties hieraan gelinkt zijn om te borgen of te verbeteren, om te trachten de ambitie te realiseren

CB - contextbegeleiding

CBBR - contextbegeleiding breedsporig (in vakterminologie)

MW - medewerker

LG - leefgroep

### **Wat zijn de sterktes van Huize Levensruimte?**

Levensruimte is een charmante, warme, zorgzame organisatie met veel aandacht voor ieder individu. Een organisatie met een mooie visie, waar ik me volledig kan achter scharen en veel creativiteit. Het project van Levensruimte is ook sterk verankerd in de wijde omgeving.

### **Op welke domeinen vind jij dat Levensruimte nog kan groeien?**

Komen tot besluiten en die ook daadwerkelijk uitvoeren.

### **De laatste tijd wordt hier veel gesproken over reconversie. Kan je ons even uitleggen wat de reconversie precies inhoudt?**

De reconversie is eigenlijk een oproep van de overheid om binnen de bestaande erkenningen creatief aan de slag te gaan waardoor de impact van plaatsingen verkleind kan worden. Binnen Levensruimte vertaalt dat zich in 2 belangrijke sporen. Enerzijds kleinere leefgroepen, anderzijds een HUB in Aarschot.

Een HUB is een hulpverleningsaanbod dat zich situeert in de nabijheid van de gezinnen, waarbij maximaal ingezet wordt om gezin en eigen netwerk te activeren in het opnemen van opvoedingstaken. De drie modules contextbegeleiding, dagcentrum en residentieel verblijf worden als het ware in mekaar geschoven zodat op maat van het gezin een hulpverleningstraject kan aangeboden worden. De module verblijf wordt hierbij zo weinig mogelijk ingezet.

### **Welke elementen van de reconversie zijn al gerealiseerd en welke zijn nog in realisatie?**

De kleine leefgroepen zijn al gerealiseerd. We hebben nu 4 leefgroepen van 8, die 2 aan 2 een samenwerking hebben.

De hub zit nog in zijn ontwerpfase.



## Overlijden

Wij willen u hierbij ook graag op de hoogte brengen dat één van onze vroegere medewerkers plots overleden is.

Armand Vandenborre, die werkzaam was als maatschappelijk werker in Huize Levensruimte van september 1975 tot aan zijn pensionering in juli 2016 overleed tijdens een reis in Brazilië. Wij troosten ons met de gedachte dat hij stierf terwijl hij zijn geliefkoosde hobby uitoefende. Verre reizen maken was immers zijn ding.

Wij willen zijn dochters en hun gezin alle sterkte toewensen bij het verwerken van dit plotse verlies.

*One day I'll fly away...*



Zo gewoon, zo bijzonder, zo zonder veel woorden heeft hij ons zoveel gezegd.

## Armand Vandenborre

geboren op 17 september 1952 in Dendermonde  
geheel onverwacht overleden op 6 november 2023 in Mucugê (Brazilië)

bestuurslid van Gezinsbond Veerle  
gewezen medewerker van Huize Levensruimte

Er kan aan de urne van Armand, samen met de familie, een groet gebracht worden op vrijdag 24 november 2023 van 19 uur tot 19.30 uur bij Uitvaartzorg Vanderborgh, Westelsebaan 39 in Averbode.

We nemen in familiekring afscheid van Armand in de aula van Uitvaartzorg Vanderborgh, waarna zijn as zal verstrooid worden op de begraafplaats van Veerle.

Ondanks de grote overheidsinspanningen om de financiering van de sector op niveau te krijgen, merken we dat toch niet alle kosten, inherent aan de begeleiding van jongeren, in de groei naar hun eigen zelfstandigheid, gedekt kunnen worden. Om die leemte op te vullen, kunnen we gelukkig rekenen op de steun van vele sympathisanten. Ook U kunt ons steunen door storting op rekeningnummer BE84 8600 0277 2259 van Huize Levensruimte. Voor elke gift vanaf € 40 wordt een fiscaal attest uitgereikt. Uw persoonlijke gegevens worden conform de geldende wet op de privacy bewaard..